

Директор ОБУ «Информационно-
технический центр»



Л.Н. Стефанченкова

« 15 » февраля 2019г.

Уполномоченный представитель
трудоого коллектива ОБУ
«Информационно-технический центр»



Н.Г. Валова

« 15 » февраля 2019г.

**Положение об оплате труда работников
областного бюджетного учреждения «Информационно-технический центр»
(ОБУ «Информационно-технический центр»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ОБУ «Информационно-технический центр» (далее – Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством, иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Настоящее Положение согласовано с уполномоченным представителем трудового коллектива ОБУ «Информационно-технический центр». Все изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом директора ОБУ «Информационно-технический центр» по согласованию с уполномоченным представителем трудового коллектива учреждения.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников всех структурных подразделений ОБУ «Информационно-технический центр» (далее – учреждение) за счет всех источников финансирования.

1.3. Фонд оплаты труда в учреждении формируется на календарный год за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, законом Липецкой области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» N 182-ОЗ от 7 октября 2008г., постановлением администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области» № 603 от 25 декабря 2017г., постановлением администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений» № 297 от 30.10.2008г., иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативно правовыми актами администрации Липецкой области, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Система оплаты труда включает в себя размеры и порядок установления работникам учреждения:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.6. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

1.7. Выплата заработной платы (должностные оклады (ставки) с повышающими коэффициентами, выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работникам учреждения производится два раза в месяц:

- за первую половину месяца – 21 числа текущего месяца;
- за вторую половину месяца – 6 числа последующего месяца.

1.8. Фиксированный размер заработной платы определяется трудовым договором. Основанием для расчетов являются также: приказы об установлении выплат компенсационного и/или стимулирующего характера, документы учета фактически отработанного времени, а также не отработанного времени, подлежащего оплате согласно действующему законодательству.

1.9. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь в соответствии с локальным нормативным актом.

2. Установление должностных окладов (ставок)

2.1. Должностной оклад (тарифная ставка) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размер должностных окладов работников учреждения устанавливаются согласно Приложению 7 к Закону Липецкой области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» от 07

октября 2008г. № 182-ОЗ и штатному расписанию, утвержденному руководителем учреждения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2. Перечень видов выплат компенсационного характера, утвержден Постановлением администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих функционированием информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области» № 603 от 25.12.2017г.

Работникам ОБУ «Информационно-технический центр» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

б) при сверхурочной работе;

в) при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждения устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников ОБУ «Информационно-технический центр» за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений, обеспечивающих функционированием информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области» № 603 от 25.12.2017г., в пределах средств, выделенных на эти цели из областного бюджета и средств от приносящей доход деятельности, работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами работодателя в соответствии с действующими законодательством Российской Федерации, действующими нормативно правовыми актами администрации Липецкой области, с учетом возложенных на работников трудовых функций.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда директора ОБУ «Информационно-технический центр» определяются трудовым договором.

5.2. Размер должностного оклада директора учреждения определяется в соответствии с Приложением 7 к Закону Липецкой области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» от 07 октября 2008г. № 182-ОЗ.

5.3. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения с учетом

сложности и объема выполняемой работы (п. 30 ст. 4 Закона Липецкой области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» от 07 октября 2008г. № 182-ОЗ).

5.4. Перечень и размеры выплаты компенсационного и стимулирующего характера директору, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Липецкой области «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений» № 297 от 30.10.2008г.